アストモスリテイリング株式会社 行動計画（次世代法）

当社アストモスリテイリング株式会社では、社員が仕事と家庭や子育てを両立できる、全ての社員がその能力を十分に発揮できる環境を目指して行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進してまいります。

1. 計画期間
　２０２０年５月１日～２０２５年３月３１日

2. 目標
　① 残業時間の削減
　② 休暇取得の推進

3. 取り組み内容と実施時期
　① システム化による業務効率向上や、仕事の見直しなどあらゆる手段を講じて労働時間の短縮を図ります。　２０２０年～
　② 記念日休暇の推奨など、休暇を取得しやすい環境を整備します。　２０２０年～

2020年4月1日策定

アストモスリテイリング株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

当社アストモスリテイリング株式会社では、女性が責任ある立場で安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進してまいります。

1. 計画期間
　２０２０年５月１日～２０２６年３月３１日

2. 当社の課題
　① 管理職に占める女性の割合が低い 。（管理職全体に占める女性の割合２．１％）
　② 女性の勤続年数の方が短い 。（男性１３．３年に対して女性は１１．１年）
　※いずれの数値も２０１９年１２月末時点

3. 目標
　① 管理職に占める女性割合を５％以上にする。
　② 女性の平均勤続年数を１２年とする。

4. 取り組み内容と実施時期
　① 管理職登用に向けた自発的な意識改革、行動改革を促すことを目的とした
　　外部機関への女性社員の積極派遣を検討する　２０２３年～
　② 女性社員のさらなる活躍の場を創出する　２０２０年～
　③ 在宅勤務や、出産等の事情により退職した社員の
　　再雇用制度を検討する　２０２３年～

2020年4月1日策定